

POLITICA AZIENDALE OH&S

L'azienda **ANTONINI SRL** è stata fondata nel 1942 da Antonini Fosco a Ponte a Elsa, una cittadina vicino a Firenze nel cuore dell'Italia, e da allora ha sempre operato nel settore del vetro. Partita come azienda a conduzione familiare su un mercato nazionale con soli 5 dipendenti, è passata oggi a 110 e ha sviluppato la propria immagine e reputazione grazie alle innovazioni tecnologiche, permettendo ad Antonini di farsi apprezzare in tutto il mondo.

Le loro macchine sono ottenute dopo un'attenta ricerca di materiale che garantisce alla loro tecnologia una pronta adattabilità alle richieste dei clienti.

La costruzione del nuovo stabilimento è iniziata nel 1995 e qui viene realizzato e assemblato ogni singolo componente delle loro macchine. Grazie all'installazione di macchinari innovativi, insieme a uno staff altamente specializzato, **ANTONINI** ha aumentato la propria leadership nel settore, concentrando i propri sforzi sulla durata e sull'efficienza delle leve.

In perfetta simbiosi con lo sviluppo e la crescita aziendale, la Direzione, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, e economiche adeguate, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante del proprio business e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione del Rischio e coi relativi criteri di accettabilità individuati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), in quanto parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti OH&S afferenti a tutte le attività aziendali esistenti ed alla programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, a organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, dirigente delegato, RSPP, HSE, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali, fornitori ed outsourcers in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna pertanto a:

1. rispettare leggi e regolamenti, prescrizioni specifiche, norme tecniche e norme di sistema, contratti ed accordi;
2. riconoscere le esigenze in ambito OH&S dei propri lavoratori e di tutte le parti interessate orientando di conseguenza impegno e risorse;
3. adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza e protezione per ridurre incidenti, forme di inquinamento, infortuni e malattie professionali, per migliorare le proprie prestazioni ed il controllo dei possibili effetti su lavoratori, ambiente e proprietà altrui. In questo ambito, confermiamo l'impegno a rimanere conformi e a migliorare continuamente nella gestione dei rischi secondo la norma UNI ISO 45001:2018;
4. perseguire il miglioramento dell'efficienza di processi e attività, assicurando le necessarie risorse umane, organizzative, tecnologiche e finanziarie con la relativa informazione e formazione, per la chiara definizione di modalità operative, ruoli e responsabilità;
5. curare la comunicazione verso i lavoratori, le parti interessate e le autorità competenti, fornendo informazioni sulle proprie prestazioni e accogliendo richieste e segnalazioni;
6. coinvolgere e consultare i lavoratori riguardo alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
7. diffondere e promuovere la politica aziendale sensibilizzando fornitori e appaltatori ed incoraggiandoli verso impegni analoghi;
8. definire e rispettare un codice di comportamento, basato sui principi etici di rispetto per gli altri - il personale, i clienti, i fornitori, la collettività – sulla responsabilità operativa e gestionale;
9. sviluppare e mantenere attivi piani per fronteggiare e gestire situazioni di emergenza in collaborazione con appositi servizi interni ed esterni, con le autorità competenti e la comunità locale;
10. assicurare, mediante la definizione di opportuni programmi di miglioramento, che la gestione di macchine, impianti, attrezzature, luoghi di lavoro sia sempre mantenuta e condotta nell'ottica della riduzione dei possibili impatti sui lavoratori, sull'ambiente e nei confronti delle parti interessate;
11. promuovere azioni di cooperazione e coordinamento fra le diverse risorse aziendali e con le imprese esterne;
12. migliorare la propria immagine di azienda attenta alla tutela della salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

Ponte a Elsa, li 24/01/2024

Il Datore di Lavoro	Il Delegato alla Sicurezza	Il RSGSSL	Il RLS
			